

Due Torri SpA ha da tempo avviato un importante lavoro di sensibilizzazione ai fini del contrasto agli stereotipi di genere. In quest'ottica si è deciso di dare maggiore visibilità linguistica alle differenze. Quando in questo documento, unicamente a scopo di semplificazione, è usato il maschile, la forma è da intendersi riferita in maniera inclusiva a tutte le persone che operano nell'ambito della Organizzazione.

1. IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Due Torri SpA ha deciso di adottare il Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'**empowerment femminile**.

Due Torri SpA si impegna a intraprendere e mantenere il percorso verso la parità di genere, partendo dall'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. L'obiettivo è quello di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

2. I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Due Torri SpA, sono: → da codice etico

- **imparzialità e inclusività**
- **correttezza e trasparenza**
- **valorizzazione del personale**
- **tutela della persona**
- **contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione.**

L'attenzione, con la quale Due Torri SpA concentra i propri impegni, è ispirata (in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea) al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- **aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro**
- **riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne**
- **promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale**
- **contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.**

4. L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di Due Torri SpA ritiene fondamentale la continua adozione di un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Due Torri SpA si impegna:

- ad adottare strumenti per **prevenire ogni forma di discriminazione di genere** e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità
- a **valorizzare le diversità in ogni processo aziendale**: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti
- a sostenere il **welfare familiare** del personale attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata
- a favorire **azioni di informazione, sensibilizzazione, coinvolgimento del personale** sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile
- a promuovere una **comunicazione**, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile
- a garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori di riunioni, eventi, convegni promossi da Due Torri SpA.

5. POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione

Due Torri SpA nelle attività di selezione ed assunzione del personale da impiegare nelle attività di business rispetta, nella prospettiva del miglioramento, i seguenti principi:

- Le assunzioni devono sostenere l'incremento dell'occupazione femminile
- La selezione della persona candidata deve essere esercitata in maniera neutrale rispetto al genere
- I criteri di selezione devono prendere in considerazione i requisiti rivolti alle qualità personali come la professionalità, la competenza, la specializzazione, l'esperienza
- La selezione non deve prevedere questioni relative a matrimonio, gravidanza e responsabilità familiari
- La selezione deve considerare che la presenza delle donne e degli uomini nell'organico deve essere bilanciata rispetto al totale delle persone presenti
- I ruoli riferiti a responsabili di business unit, di riporto al vertice e con delega al budget, devono essere distribuiti in maniera equilibrata
- La posizione lavorativa, prevista in fase di assunzione, deve prevedere una retribuzione non influenzata dal genere.

2. Gestione della carriera

Due Torri SpA nella prospettiva del miglioramento, gestisce le carriere del personale interno rispettando i seguenti principi:

- creare un contesto aziendale equo in termini di pari opportunità di carriera, competitività e flessibilità
- L'attribuzione di ruoli e mansioni deve considerare un bilanciamento di leadership di genere
- La progettazione dei percorsi di carriera e la loro presentazione devono essere rivolte indifferentemente dal genere
- L'ambiente lavorativo nel quale si trascorre la gran parte della giornata deve assicurare la possibilità (tecnologica e fisica) a tutte le persone di esprimersi ed il benessere visto come sicurezza e comfort
- La garanzia che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altri eventi anche di carattere scientifico e/o tecnico
- La garanzia della partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i generi, inclusi corsi sulla leadership
- L'attuazione di una politica di mobilità interna e di successione delle posizioni coerenti con i principi di una organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere.

3. Equità salariale

Due Torri SpA, in fase di assunzione e durante tutta la carriera del personale intende assicurare l'equità salariale a prescindere dal genere. Due Torri SpA rispetta i seguenti principi:

- La garanzia di equità retributiva a parità di complessità del ruolo e competenze acquisite
- A tutto il personale è riconosciuto il diritto di segnalare eventuali disparità.

4. Genitorialità, cura:

Due Torri SpA intende non costituire alcun ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse. Due Torri SpA sostiene tale intenzione alla luce dei seguenti principi:

- La maternità e la paternità sono tutelate e sostenute da programmi di formazione, informazione e re-inserimento
- La maternità e assistita prima, durante e dopo la nascita

- Il congedo di paternità deve essere promosso tramite attività di informazione, affinché ne possano usufruire tutti i potenziali beneficiari per l'intero periodo previsto dalla legge
- Il supporto ai padri e alle madri viene ampliato attraverso l'offerta di servizi dedicati ai bambini: asili nido, materna, elementari, sport, ecc.

5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

Due Torri SpA intende poter fornire al proprio personale la possibilità di gestire il tempo da dedicare alla vita e al lavoro attraverso un bilanciamento di equilibri che tenga conto sia degli obiettivi aziendali, sia del benessere psicofisico del lavoratore derivante da una maggiore libertà di autodeterminazione. I principi alla base della conciliazione dei tempi di vita-lavoro sono i seguenti:

- Le misure work life balance sono rivolte a tutto il personale a prescindere dal genere
- Due Torri SpA adotta il part time, la flessibilità degli orari e lo smart working
- Due Torri SpA permette il collegamento telematico con tutto il personale che lavora dall'esterno (a prescindere dal contratto), per operazioni di lavoro e la partecipazione alle riunioni.

6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro:

Due Torri SpA ripudia ogni forma di abuso e di molestia, e a tale proposito esercita un'attività di prevenzione e repressione del fenomeno a tolleranza zero. Due Torri SpA attua la sua prevenzione attraverso azioni concrete i cui principi prevedono:

- Che i rischi relativi ad abusi e molestie siano individuati
- Che Due Torri SpA pianifichi in relazione a tale rischio delle azioni di prevenzione
- La possibilità di segnalare sospetti e/o fatti inerenti ad abusi e molestie
- L'assoluta tutela, da parte dell'organizzazione delle persone segnalanti, da successive eventuali ritorsioni
- Che l'organizzazione analizzi e comprenda eventuali episodi di abusi e molestie
- Lo sviluppo di una comunicazione gentile e neutrale rispetto al genere.

6. MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica di Parità di Genere:

- è stata definita dalla Direzione di Due Torri SpA in coordinamento con il Resp. HR
- è oggetto di formazione e sensibilizzazione al management aziendale di Due Torri SpA
- è revisionata o confermata periodicamente sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche
- è coordinata dal Resp. HR.

7. DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa sia a tutto il personale mediante la comunicazione interna, sia a alle parti interessate mediante la comunicazione esterna che ne prevede la pubblicazione sul sito-web istituzionale di Due Torri SpA.

Il Rappresentante legale / titolare

